

Протокол

анализа опросов работодателей и (или) их объединений об удовлетворенности качеством образования по следующим образовательным программам:

Специальность 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет по отраслям.

Специальность 40.02.01 Право и организация социального обеспечения;

Профессия 15.01.05 Сварщик ручной и частично механизированной сварки (наплавки);

Профессия 46.01.03 Делопроизводитель;

Профессия 09.01.03 Оператор информационных систем и ресурсов;

В соответствии с Положением о внутренней системе оценки качества образования «О подведении итогов анкетирования в рамках оценки качества условий осуществления образовательной деятельности» было проведено анкетирование представителей работодателей по профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования с использованием анкет работодателя для получения информации об удовлетворенности качеством образования по образовательным программам образования.

Результаты опроса работодателей об удовлетворенности качеством образовательной деятельности колледжа.

В анкетировании работодателей по образовательным программам, реализуемым ГБПОУ ЧГСК в 2023-2024 учебном году принимали участие 4 (четыре) организации:

Организация ООО «Чеченэнерго» (опрос проводился в рамках реализации образовательной программы 09.01.03 Оператор информационных систем и ресурсов);

Организация ООО «Флагман» (опрос проводился в рамках реализации образовательной программы Профессия 46.01.03 Делопроизводитель);

Организация ГКУ «ОТ и СР» Ахматовского района (опрос проводился в рамках реализации образовательной программы 40.02.01 Право и организация социального обеспечения);

Организация КП ЧР «Дирекция по строительно-восстановительным работам в ЧР» (опрос проводился в рамках реализации образовательной программы 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет по отраслям).

Организация ООО «Мегастройинвест» (опрос проводился в рамках реализации образовательной программы 15.01.05 Сварщик ручной и частично механизированной сварки (наплавки));

Таблица 1. Результаты анкетирования работодателей по образовательным программам

| № п/п | Вопросы | Результаты анкетирования, % |
|-------|---|-----------------------------|
| 1. | Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с образовательной организацией | 100% |
| 2. | Сотрудничаете ли Вы с техникумом в области актуализации и разработки учебных курсов | 75% |
| 3. | Принимаете ли Вы участие в разработке ФОС | 80% |
| 4. | Сотрудничаете ли Вы в области преподавания и проведения мастер-классов? | 75% |

| | | |
|-----|---|------|
| 5. | Принимаете ли Вы обучающихся ОП на практику | 100% |
| 6. | Принимаете ли Вы участие в работе государственной экзаменационной комиссии? | 80% |
| 7. | Удовлетворены ли Вы качеством профессиональной подготовки выпускника ГБПОУ «АГТ»? | 80% |
| 8. | Как Вы оцениваете уровень теоретической подготовки студента? | 90% |
| 9. | Как Вы оцениваете уровень практической подготовки студента? | 80% |
| 10. | Как Вы оцениваете трудовую дисциплину студента? | 70% |
| 11. | Оцените коммуникативные качества студента, умение работать в команде. | 60% |
| 12. | Оцените умение студента эффективно организовывать свою деятельность. | 60% |
| 13. | Оцените уровень профессиональной мобильности студента (готовности быстро перестроиться на другую задачу, сменить рабочее место, ориентироваться в новых условиях) | 80% |
| 14. | Оцените способность студента к самообучению и самообразованию | 60% |
| 15. | Какие компетенции, на Ваш взгляд, недостаточно сформированы у выпускников? | |
| 16. | Трудоустраиваете ли Вы обучающихся по образовательной программе по итогам прохождения практики. | 60% |
| 17. | Трудоустраиваете ли Вы выпускников программы? | 50% |

Таблица 2. Оценочная шкала результатов анкетирования

| Степень удовлетворенности | Процентный интервал удовлетворенности |
|-------------------------------|---------------------------------------|
| Неудовлетворенность | До 50% |
| Частичная неудовлетворенность | от 50% до 65% |
| Частичная удовлетворенность | от 65% до 80% |
| Полная удовлетворенность | от 80% до 100% |

Выводы:

Работодатели удовлетворены качеством подготовки выпускников, хотя не все готовы к участию в трудоустройстве выпускников. Обращает внимание необходимость укрепления трудовой дисциплины студентов, их умение эффективно организовывать свою деятельность.

Общие выводы:

На первый вопрос «Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с ГБПОУ ЧГСК» 100% респондентов выбрали ответ «Удовлетворен в полной мере». В анкете присутствуют следующие вопросы для выявления форм сотрудничества с техникумом:

- «Принимаете ли Вы участие в разработке фонда оценочных средств»,

- «Сотрудничаете ли Вы с колледжем в области преподавания и проведения мастер-классов?»
- Сотрудничаете ли Вы с колледжем в области актуализации и разработки учебных курсов?»
- «Принимаете ли Вы обучающихся на практику?»

В наибольшей степени, работодатели считают приемлемым для себя сотрудничество с колледжем в области практической подготовки обучающихся, практически все организации—партнеры готовы принять студентов на практику.

На втором месте такие формы сотрудничества, как актуализация и разработка учебных курсов преподавания и проведения мастер-классов и разработка фондов оценочных материалов.

Практически все работодатели удовлетворены качеством подготовки выпускников. 70-80 % работодателей отмечают высокий уровень практической и теоретической подготовки выпускников, уровень трудовой дисциплины. При этом при подготовке выпускников следует обратить внимание на развитие «гибких навыков», таких как: умение работать в команде, коммуникативность, профессиональную мобильность.

Наибольшую проблематичность вызывает вопрос трудоустройства выпускников, так как, несмотря на возникающие предложения, не все выпускники в силу разных причин готовы принять предложение работодателя о трудоустройстве. Одна из причин - несоответствие уровня заработной платы предпочтительному. Для целей исследования респондентам было предложено самостоятельно сформулировать ответ на вопрос: «Какие компетенции, на Ваш взгляд, недостаточно сформированы у обучающихся?» Самостоятельная формулировка ответа позволяет респонденту в произвольной форме ответить на поставленный вопрос, высказаться о проблеме, оставить пожелание или предложение, а также предотвращает стереотипные ответы.

Позволяя выделить самые важные аспекты, замеченные работодателями в ходе работы со студентами и выпускниками. Более 48 % работодателей отметили необходимость включения практикантов в производственный процесс, более 20 % необходимость регулярных экскурсий, обучающихся в организации, соответствующие специфике специальности, необходимость актуализации образовательных программ в соответствии с новыми нормативами в законодательстве.

Представители работодателей, принявшие участие в анкетировании, предложили следующие меры по улучшению подготовки выпускников:

- применение проектно-ориентированное обучение в рамках курса с моделированием реальных производственных ситуаций;
- развитие у выпускников таких качеств, как креативность и нестандартное мышление, умение работать в команде.

Таким образом, мы видим, что работодатели полностью удовлетворены качеством подготовки выпускников, хотя не все из них готовы к участию в трудоустройстве выпускников и более активному участию в реализации образовательных программ (в частности, к регулярному сотрудничеству в качестве преподавателей). При дальнейшем сотрудничестве, хотелось бы расширить именно эти сферы участия преподавателей в реализации образовательных программ.

Зам.директора по УПР



Л.А.Шахаева